

Tarievenblad DNB cao per 1 januari 2025

Dit tarievenblad hoort bij de DNB cao en wordt na overleg met de vakbonden tussentijds geactualiseerd. De bedragen uit de cao staan op dit tarievenblad zodat deze gemakkelijker tussentijds aangepast kunnen worden na bijvoorbeeld een wijziging in de structurele loonontwikkeling.

In de cao is voor ieder tarief een verwijzing naar dit tarievenblad opgenomen. Dit zorgt ervoor dat er voor de medewerker meer up-to-date informatie beschikbaar is. Niet alle tarieven op dit blad worden automatisch geïndexeerd, maar kunnen veranderen door ontwikkelingen buiten DNB.

CAO

Onderwerp	Tarieven
Wet Normering Topinkomens	De bezoldigingsnorm (2025) uit de Wet Normering Topinkomens bedraagt EUR 246.000,- . Dit is inclusief loon, Persoonlijk Keuze Budget (vakantie-uitkering, 13e maand en Persoonlijk Budget), pensioenbijdrage, onkosten en alle overige beloningscomponenten (volgens het uitvoeringsbesluit Wet Normering Topinkomens).
Structurele loonontwikkeling	De minima en maxima van alle salarisschalen worden jaarlijks op 1 januari ¹ en op 1 juli aangepast met hetzelfde percentage als waarmee de individuele lonen van medewerkers met een RSP tot en met 107% op basis van artikel 3.4. (Structurele loonontwikkeling) van de cao worden verhoogd (contractloonstijging van de algemene markt).
Maximale bezoldigingsnorm	De maximale bezoldigingsnorm voor medewerkers in salarisschaal 13b bedraagt EUR 282.900,- .
Consignatievergoeding per 1 januari 2025	De vergoeding bedraagt voor werknemers in de salarisgroepen 1 t/m 7: ■ EUR 32,69 bruto per dag bij consignatie op doordeweekse dagen. ■ EUR 63,35 bruto per dag bij consignatie op zaterdag, zondag en feestdagen. ■ De werknemers in deze salarisgroepen kunnen voor de gewerkte tijd voortvloeiend uit de consignatie tevens aanspraak maken op een vergoeding overeenkomstig de regeling Meerwerk. De vergoeding bedraagt voor werknemers in de salarisgroepen 8 t/m 10: ■ EUR 43,58 bruto per dag bij consignatie op doordeweekse dagen. ■ EUR 94,17 bruto per dag bij consignatie op zaterdag, zondag en feestdagen. De indexatie van de consignatievergoedingen heeft plaats op basis van de collectieve salarisverhogingen.

Carrièrelevels en daarbij behorende salarisschalen per 1 januari 2025 (jaarsalaris op basis van 36-urige werkweek)

Carrièrelevel	Schaal	Min.	Max.
	1	26.883,82	33.768,76
O1	2	27.952,23	36.775,57
O2a, TO1	3	29.571,86	40.477,08
O2b, TO2	4	32.804,34	44.987,01
O3, TO3a	5	37.600,63	51.463,18
O4, TO3b, TG1, G1	6	42.970,68	58.749,23
O5, TO4, TG2, G2	7	48.501,58	69.041,66
TO5, TG3a, G3a	8	56.358,01	80.144,12
TG3b, G3b	9	59.413,73	92.518,13
TG4a, G4a, M2a	10	69.984,57	108.939,37
TG4b, G4b, M2b	11	84.439,42	120.273,26
G5, M3	12	98.581,55	140.473,65
G6, M4a	13a	105.436,43	151.441,48
M4b	13b	112.290,74	174.650,15

Fiscaal maximum pensioengevend loon

Het fiscaal maximum pensioengevend loon bedraagt voor 2025 **EUR 137.800,-**. (De AOW-franchise voor 2025 bedraagt **EUR 18.475,-**).

Vergoeding voor het werken op feestdagen per 1 januari 2025

Voor de werknemers in de salarisschalen 8 tot en met 11 is een vergoeding vastgesteld voor het werken op feestdagen. De vergoeding bedraagt per **EUR 84,44** bruto per gewerkt uur.